

# SMĚRNICE DĚKANA PŘÍRODOVĚDECKÉ FAKULTY

č. 1 / 2023

---

Motivační systém ke stimulaci tvůrčí činnosti a kvalifikačnímu růstu pracovníků Přírodovědecké fakulty J. E. Purkyně v Ústí nad Labem

doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D.

**Platná od:** 1. 1. 2023  
**Zpracoval/a:** doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D.  
**Ruší:** směrnici děkana č. 1/2016

## **Část 1**

### **Úvodní ustanovení**

V rámci motivace pracovníků a studentů Přírodovědecké fakulty UJEP (dále jen fakulty) k tvůrčí a projektové činnosti a ke zlepšování kvalifikační struktury fakultních součástí budou vzhledem k platné Metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací vydané úřadem vlády ČR (Metodika M17+) finančně odměňovány následující výsledky tvůrčí a projektové činnosti a aktivity pracovníků fakulty směřující ke zlepšování kvalifikační struktury fakulty:

- I. Projekty
- II. Publikační činnost
- III. Výstupy hodnocené v Modulu M1
- IV. Monografie
- V. Zlepšování kvalifikační struktury fakulty
- VI. Motivace školitelů doktorandů

Na finanční pokrytí těchto odměn bude každý rok fakultou vyčleněna část finančních prostředků určených pro fakultu v daném kalendářním roce na Dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (dále DKRVO). Přidělení těchto finančních prostředků fakultě v daném kalendářním roce je nutným předpokladem pro vyplacení odměn.

## **Část 2**

### **I. Projekty**

Odměna řešiteli<sup>1</sup>, případně spoluřešiteli, za získání a úspěšné řešení projektu se týká pouze projektů patřících do kategorie projektů z Centrální evidence projektů (dále CEP), výzkumných center nebo výzkumných infrastruktur a zahraničních vědeckých projektů. Zařazení projektu do kategorie zahraničních vědeckých projektů bude individuálně případ od případu posuzováno vedením fakulty a bude záviset na kritériích kladených na projekt při vyhlášení výzvy na podávání projektů a na kritériích hodnocení projektu, na jejichž základě byly finanční prostředky poskytovatelem přiděleny. Odměna za projekty pro daný kalendářní rok bude odstupňována podle tzv. korigované finanční hodnoty projektu pro daný kalendářní rok.

### **Čl. 1**

#### **Nárok na odměnu za projekt a její výše**

1. Nárok na odměnu vzniká a odměna bude vyplacena na základě žádosti řešitele projektu vždy v průběžném roce řešení. Nárok na odměnu po tomto období zaniká, vyjma případů financování projektů formou ex-post, kdy bude odměna vyplacena následně, až po obdržení finančních prostředků fakultou.
2. Korigovanou finanční hodnotou projektu pro daný kalendářní rok se rozumí výše získaných neinvestičních finančních prostředků, které budou poskytovatelem určeny k řešení projektu

---

<sup>1</sup> Řešitel, případně spoluřešitel může určit rozdělení odměny mezi členy řešitelského týmu, pokud se podíleli na přípravě a managementu projektu.

pro pracoviště fakulty v daném kalendářním roce (v případech, kdy spoluřešitelskými pracovišti jsou ještě i jiné externí instituce nebo jiné složky UJEP, jde o finanční částku určenou na daný kalendářní rok pouze pro fakultu), sníženou o osobní náklady (mzdové náklady a odvody) a o případnou finanční spoluúčast fakulty.

3. Odměna řešitelskému týmu činí 10 % z korigované finanční hodnoty projektu pro daný kalendářní rok. Výše odměny je omezena zdola minimální částkou 5 000 Kč a shora maximální částkou 200 000 Kč. Pro výpočet odměny není rozhodující, zda fakulta v projektu figuruje jako hlavní řešitel, nebo spoluřešitel.
4. Za poslední rok řešení bude odměna vyplacena na základě žádosti řešitele ve dvou částech, a to v celkové výši 10 % z korigované finanční hodnoty projektu skutečně čerpané v daném roce. První část odměny, odpovídající výši 10 % z korigované finanční hodnoty projektu skutečně čerpané k 31. 8. daného posledního roku řešení, bude na základě žádosti řešitele vyplacena v říjnu. Druhá část odměny bude vyplacena dle zbývající skutečně vyčerpané částky po ukončení projektu a odevzdání závěrečné zprávy.

### Část 3

#### II. Publikační činnost

Odměny se týkají publikačních výsledků v odborném časopise (výsledku typu J) s vnitřním členěním:

1. J<sub>IMP</sub> – článek v časopise evidovaném ve Web of Science (dále jen WoS) hodnocený v modulu M2, (výstupy v J<sub>IMP</sub> jsou hodnoceny nadále ve všech oborech),
2. J<sub>SC</sub> – článek ve zdroji evidovaném ve SCOPUS, který není evidován ve WoS (Zdrojem pro kategorii výsledku J<sub>SC</sub> se rozumí pravidelně vydávaný časopis zařazený v seznamu zdrojů SCOPUS, je u něj uvedeno pouze ISSN a v článku jsou uvedeny příznaky platné pro J<sub>SC</sub>. Výsledky, které nesplňují všechny tyto podmínky, se zařazují do výsledků druhu D.),
3. J<sub>NEIMP</sub> – článek v recenzovaném časopise v databázi ERIH, který není evidován ve WoS ani ve SCOPUS.

#### Čl. 2

##### Výše odměny publikace J<sub>IMP</sub> hodnocené v modulu M2

1. Odměna náleží těm autorům publikace, kteří jsou pracovníky nebo studenty fakulty a jako svou afiliaci budou mít v publikaci uvedenu PŘF UJEP, za článek uveřejněný v časopise s IF v případě, kdy byl publikován v časopise, který je indexován databází Web of Science Core Collection (WoS). Současně tento časopis musí mít nenulový Article Influence Score (AIS). Celková výše odměny týmu autorů s afiliací PŘF UJEP bude podle čl. 2, odst. 5 dána umístěním časopisu, v němž byl publikován článek, který je předmětem žádosti o odměnu, dle jeho Article Influence Score (AIS) v rámci oboru či oborů dle oborové struktury OECD: Fields of Research and Development (FORD), do kterých je tento časopis zařazen. V případě, že je příslušný časopis zařazen v několika oborech, v rámci kterých se umístil v různých kvartilech (případně prvním decilu), použije se pro výpočet odměny nejvyšší

hodnota kvartilu, resp. prvního decilu ( $D1 > Q1 > Q2 > Q3 > Q4$ ) z těch, které jsou u daného časopisu k dispozici.

2. V případě více autorů s afiliací fakulty bude celková odměna rozdělena mezi autory (včetně autorů z řad studentů) na základě jejich vzájemné dohody. V případě, že má publikace spoluautory z řad studentů fakulty, může se celková částka odměny skládat ze mzdových prostředků a stipendií. Je-li část odměny náležící studentům bez zaměstnaneckého poměru na fakultě vyplacena formou stipendia, budou tato stipendia započtena do celkové částky odměny.
3. Žádost o odměnu dle této směrnice předkládá zástupce autorského týmu z fakulty prostřednictvím oddělení pro vědu k rukám proděkana, do jehož působnosti spadá tvůrčí činnost na formuláři, který je *Přílohou 1* této směrnice. Součástí tohoto formuláře je tabulka s rozdělením odměny mezi jednotlivé autory publikace z fakulty ve formě autorských podílů (součet podílů = 100 %) a s podpisy všech spoluautorů z fakulty, jimiž vyjadřují souhlas s rozdělením odměny.
4. O odměnu lze žádat po akceptaci článku vydavatelem, pouze však v daném kalendářním roce, ve kterém byl článek akceptován. Výjimkou jsou články akceptované v prosinci. Za ně lze žádat o odměnu až do konce ledna následujícího roku.
5. Výše odměny týmu autorů s afiliací PŘF UJEP pro publikace v D1, Q1 – Q3 se určí podle následujícího algoritmu:
  - a) Určí se podíl autorů s afiliací fakulty tak, že se vezme celkový počet autorů publikace s afiliací fakulty a dělí se celkovým počtem autorů<sup>2</sup> (v případě spoluautorů s výhradně zahraniční afiliací s korekcí váhy autora podle odst. 5b).
  - b) Spoluautoři výhradně se zahraniční afiliací (afilacemi) se do celkového součtu autorů počítají s vahou 0,5 autora. Má-li autor současně zahraniční i českou afiliaci(e) počítá se s vahou 1.
  - c) Pokud uvede spoluautor publikace kromě fakulty i další afiliace, zůstává jeho váha pro výpočet autorského podílu a odměny 1.
  - d) Z podílu autorů s afiliací fakulty podle odst. 5a se určí výše odměny autorského týmu z fakulty následovně:
    - i. Je-li tento podíl větší nebo roven 0,5 náleží autorskému týmu z fakulty odměna v plné maximální základní výši, určená podle zařazení publikace v D1, Q1 – Q3, dle *Tabulky 1*.
    - ii. Je-li tento podíl menší než 0,5 a vyšší než 0,2 potom výše odměny lineárně klesá od maximální hodnoty (50 %) k minimální (20 %) hodnotě odměny<sup>3</sup> (viz *Obrázek 1*).
    - iii. Je-li tento podíl roven nebo menší než 0,2 náleží autorskému týmu s afiliací k fakultě 20 % z maximální výše odměny.

---

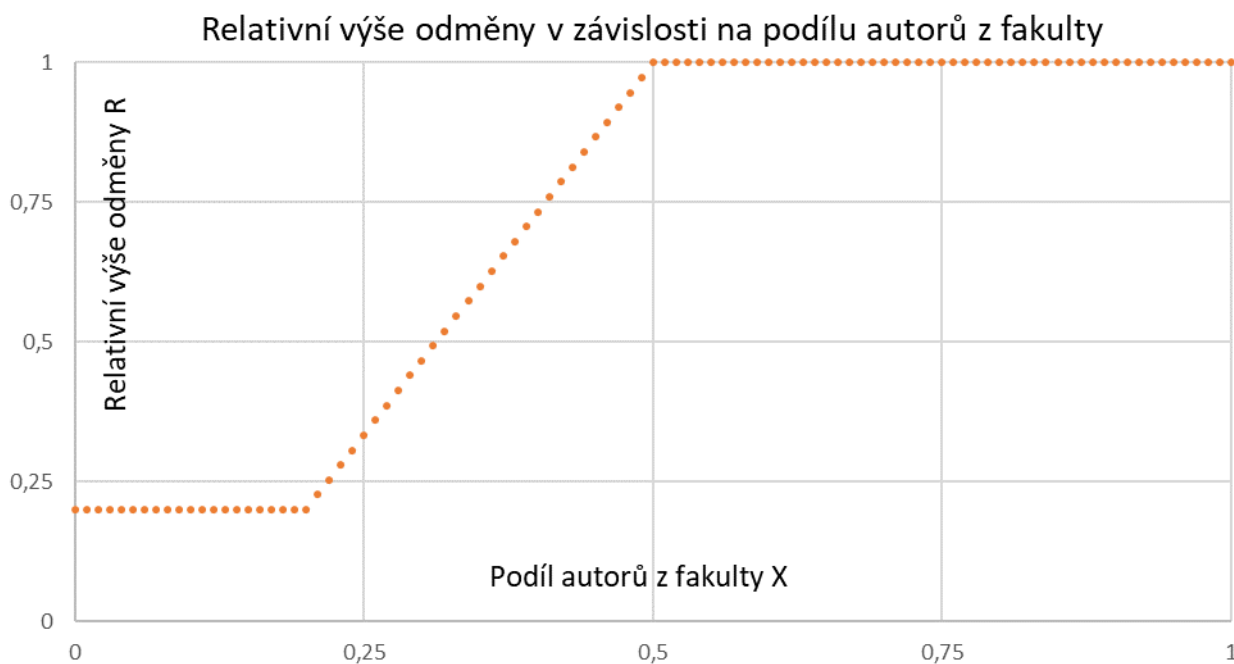
<sup>2</sup> Podíl autorů s afiliací fakulty  $X=F/T$ , kde  $F$  je počet autorů s afiliací fakulty,  $T$  celkový počet autorů publikace se zohledněním výhradně zahraničních autorů.

<sup>3</sup> Relativní výše odměny pro D1, Q1 – Q3 a pro podíl autorů z fakulty  $X$  z intervalu  $X = (0,2; 0,5)$  se určí podle vzorce  $R = (8 \cdot X - 1) / 3$ . Celková odměna pro autorský tým je pak příslušná částka z *Tabulky 1* násobená  $R$ .

6. Celková výše odměny pro autorský tým z řad pracovníků a studentů fakulty pro publikace v Q4 se určí z *Tabulky 1* a nezávisí na podílu autorů s afiliací fakulty.

**Tabulka 1: Maximální výše odměny za JIMP**

Základní výše odměny podle kvartilu	
D1	70 000 Kč
Q1	60 000 Kč
Q2	35 000 Kč
Q3	10 000 Kč
Q4	2 000 Kč



**Obrázek 1: Relativní výše odměny v závislosti na podílu autorů z fakulty.**

### **Čl. 3**

#### **Výše odměny – SCOPUS**

1. Celková výše odměny pro autorský tým z řad pracovníků a studentů fakulty za článek uveřejněný pod hlavičkou fakulty v časopise, který není evidován ve WoS, ale je evidován v databázi SCOPUS je 2000 Kč a nezávisí na podílu autorů s afiliací fakulty.
2. Způsob žádosti o odměnu, rozdělení odměny mezi autorský tým z fakulty a odměňování studentů se řídí pravidly uvedenými v čl. 2, odst. 2-4.

### **Čl. 4**

#### **Výše odměny – ERIH**

1. Celková výše odměny pro autorský tým z řad pracovníků a studentů fakulty za článek uveřejněný pod hlavičkou fakulty v časopise evidovaném v databázi ERIH je 2 000 Kč a nezávisí na podílu autorů s afiliací fakulty.
2. Způsob žádosti o odměnu, rozdělení odměny mezi autorský tým z fakulty a odměňování studentů se řídí pravidly uvedenými v čl. 2, odst. 2-4.

### **Čl. 5**

#### **Podmínky pro vyplacení odměny**

1. Předpokladem pro přiznání odměny je vložení údajů o článku do systému OBDPro se všemi povinnými údaji (v databázi musí být nastaven stav záznamu „přijatý“) tak, aby tento záznam po následném vložení do databáze RIV splňoval aktuální kritéria vládní Rady pro výzkum, vývoj a inovace, kladené na záznamy, které jsou v databázi RIV uznatelným podkladem pro hodnocení VaV PŘF UJEP a následně podkladem pro přidělení finančních prostředků na DKRVO<sup>4</sup>.
2. Odměnu lze vyplatit až po evidenci a zveřejnění publikace, tj. dostupnosti záznamu v databázi WoS, případně SCOPUS nebo ERIH.
3. Podmínkou pro vyplacení odměny je, že (spolu)autor má v době vzniku nároku na vyplacení odměny pracovní poměr na fakultě nebo je studentem fakulty.
4. Odměna nebude vyplacena, pokud bude publikace zveřejněna v tzv. predátorském časopise. Rozhodnutí v této věci přísluší proděkanovi, do jehož působnosti spadá věda a výzkum.
5. O odměnu podle této směrnice lze žádat pro publikace akceptované po 31. prosinci 2022.

---

<sup>4</sup> Z důvodu správného přiřazení publikace fakultě doporučujeme uvádět název fakulty ve znění: Přírodovědecká fakulta, Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem, resp. Faculty of Science, Jan Evangelista Purkyně University in Ústí nad Labem.

## Část 4

### III. Výstupy hodnocené v Modulu M1

Odměna je určena pro autory, kteří jsou pracovníky nebo studenty fakulty, za kvalitní výsledek vybraný na úrovni UJEP a předložený RVVI vedením UJEP k hodnocení v rámci modulu M1 dle Metodiky 17+. Tyto výsledky jsou posuzovány buď podle kritéria „přínos k poznání“ nebo podle kritéria „společenská relevance“. Do hodnocení mohou být zařazeny pouze výsledky uvedené v RIV, včetně výsledků nebibliometrizovatelných. O odměnu za výstup hodnocený v modulu M1 lze požádat i tehdy, pokud byl tento výstup již dříve odměněn v modulu M2 (viz dále).

#### Čl. 6

##### Výše odměny

1. O odměnu lze žádat pouze v tom kalendářním roce, ve kterém byly zveřejněny výsledky hodnocení sběru dat kvalitních výsledků v rámci modulu M1, který proběhl v předchozím kalendářním roce.
2. Výše odměny týmu autorů z fakulty se bez ohledu na počet autorů z fakulty určí pouze podle dosažené známky hodnocení daného výstupu dle *Tabulky 2*.
3. Jedná-li se o výsledek již dříve uplatněný a odměněný podle modulu M2, vyplatí se odměna ve výši hodnoty rozdílu odměny podle čl. 6, odst. 2 (metodika M1) a dříve vyplacené odměny dle čl. 2 (metodika M2), pouze je-li tento rozdíl kladný.
4. Způsob žádosti o odměnu, rozdělení odměny mezi autorský tým z fakulty a odměňování studentů se řídí pravidly uvedenými v čl. 2.

**Tabulka 2: Výše odměny za výstupy hodnocené v modulu M1**

Známka	Výše odměny
1	100 000 Kč
2	60 000 Kč
3	20 000 Kč

## Část 5

### IV. Monografie

Odměna se uděluje za monografii vydanou nakladatelstvím s vědeckou redakcí, přičemž publikace byla vydána v zahraničním nakladatelství s vědeckou redakcí (např. Wiley, Routledge,

Springer, Taylor & Francis), nebo v tuzemském nakladatelství s vědeckou redakcí (pouze Academia či Karolinum).

## Čl. 7

### Podmínky pro vyplacení odměny

1. Žadatel musí být autorem či editorem monografie jako celku. O odměnu nelze žádat, pokud je žadatel autorem pouze dílčí kapitoly či dílčích kapitol v rámci díla.
2. Souhrnný podíl autora(ů) či editora(ů) afiliovaného k PŘF UJEP na rozsahu celé monografie musí být nejméně 30 %.
3. Monografie musí splňovat kritéria Definice druhů výsledků dle Metodiky 17+ pro druh *B – odborná kniha* a musí být zadána do systému OBDPro a RIV.
4. V případě pochybností o naplnění kteréhokoliv z uvedených kritérií může děkan požádat jím vybraného externího odborného zpravodaje/zpravodajku o posouzení.
5. Jednotná částka odměny za monografii činí 3.000 Kč.

## Část 6

### V. Zlepšování kvalifikační struktury fakulty

Na základě plánu personálního rozvoje fakulty a kvalifikační struktury jednotlivých fakultních součástí může vedení fakulty vypsát cílové odměny ve výši 100 000 Kč pro akademické pracovníky fakulty (zpravidla s úvazkem 1.0 včetně projektů) za získání titulu docent nebo profesor ve vybraných oborech (oborových skupinách) podle potřeb fakulty. Bude se jednat zpravidla o obory (skupiny oborů), kde UJEP nemá akreditaci pro habilitační a jmenovací řízení.

## Čl. 8

### Výzva ke zlepšení kvalifikační struktury součástí

1. Na základě potřeby a finančních možností fakulty, určí vedení fakulty pro každý kalendářní rok počet podpořených (odměněných) habilitací a jmenovacích řízení.
2. Výběr oborů (oborových skupin) pro něž bude odměna vypsána, bude proveden na základě plánů personálního rozvoje a kvalifikační a věkové struktury jednotlivých součástí. Výběr provede vedení fakulty v součinnosti s vedoucími součástí. Výzva pro daný kalendářní rok bude před zveřejněním projednána v kolegiu děkana.
3. Obory (oborové skupiny), pro které budou odměny vypsány, budou zveřejněny formou výzvy v I. čtvrtletí kalendářního roku.



## Čl. 9

### Podmínky udělení odměny

1. Podmínkou podání žádosti o odměnu je úspěšně ukončené habilitační nebo jmenovací řízení v daném oboru (nebo oborové skupině), tj. jmenovací dekret, nebo oficiální dokument vydaný vedením univerzity, na které řízení proběhlo, že kandidát splnil všechny podmínky pro následné udělení titulu docent nebo profesor:
  - a) do dvou let od vyhlášení výzvy, nebo
  - b) po získání titulu docent nebo profesor kandidát pro vyplacení odměny doloží, že v prvním roce od zveřejnění výzvy dodal fakultě, kde se konalo habilitační nebo jmenovací řízení kompletní podklady nezbytné k jeho řádnému zahájení.
2. Vyplacení odměny bude provedeno po předložení příslušného jmenovacího dekretu.
3. U pracovníků na částečný pracovní úvazek posoudí děkan, zda odměnu vyplatí, a případně v jaké výši (až do alikvotní částky). Ve výši odměny bude zohledněn přínos pracovníka pro příslušnou součást a fakultu.

## Část 7

### VI. Motivace školitelů doktorandů

## Čl. 10

1. Pokud je akademický pracovník fakulty školitelem studenta doktorského studijního programu akreditovaného na fakultě, může tento akademický pracovník požádat o jednorázovou odměnu děkana odstupňovanou podle doby, potřebné pro úspěšné dokončení doktorského studia vedeného studenta:
  - a) 50 tis. Kč, pokud doba úspěšně ukončeného studia vedeného studenta nepřekročí standardní dobu studia,
  - b) 20 tis. Kč, pokud doba úspěšně ukončeného studia překročí standardní dobu studia.

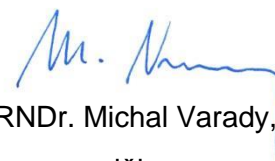
## Část 8

### Přechodná a závěrečná ustanovení

1. Kontrolou a implementací této směrnice je pověřeno oddělení pro vědu a proděkan, do jehož působnosti spadá věda a výzkum.
2. Tato směrnice vstupuje v platnost dne 1. ledna 2023. Od tohoto dne lze podávat žádosti o odměnu pouze podle této směrnice, vyjma výjimky uvedené v následujícím odstavci.
3. Žádosti o odměnu podané před 1. lednem 2023 budou vypořádány podle Směrnice děkana č. 1/2016 Motivační systém ke stimulaci vědecké, výzkumné a vývojové činnosti pracovníků PřF UJEP. V případě článků akceptovaných v prosinci 2022 lze žádat o odměnu podle

Směrnice děkana č. 1/2016 až do konce ledna 2023. S vypořádáním poslední žádosti podle Směrnice děkana č. 1/2016 pozbude Směrnice děkana č. 1/2016 platnosti.

4. V případě habilitačního nebo jmenovacího řízení zahájeného a nedokončeného v roce 2022 o odměně po jeho následném úspěšném ukončení rozhodne děkan.
5. Tuto směrnici projednalo kolegium děkana PŘF UJEP dne 13. 12. 2022.



doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D.  
děkan