

SMĚRNICE DĚKANA PŘÍRODOVĚDECKÉ FAKULTY

č. 1 / 2022

Implementace vnitřního mzdového předpisu
Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem
na Přírodovědecké fakultě Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem

doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D., děkan

Platná od: 1. 7. 2022
Zpracovali: doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D.
Ing. Petr Lauterbach
Ruší: směrnici děkana č. 1 / 2021

Čl. 1

Úvodní ustanovení

1. Tato směrnice vychází z Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen vnitřní mzdový předpis) ze dne 2. června 2021 registrovaného MŠMT podle §36 odst. 2 zákona č. 111/1998 o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách) pod čj. MŠMT-15195/2021-1.
2. Mzda pracovníka zahrnuje mzdový tarif příslušné mzdové třídy, do níž je pracovník zařazen. Vedle mzdového tarifu může mzda pracovníka obsahovat osobní příplatek a příplatek za tituly. Vedoucímu pracovníkovi přísluší dále příplatek za vedení. Děkan může ve výjimečných případech postupovat dle čl. 17 Smluvní mzda vnitřního mzdového předpisu.

Čl. 2

Odměňování akademických pracovníků

1. Mzda akademických pracovníků je stanovena v poměrné výši pracovního úvazku na fakultě dle tabulky mzdových tarifů v tabulce č. 1 této směrnice, která vychází z přílohy č. 5 vnitřního mzdového předpisu. Částky uvedené v tabulce č. 1 této směrnice odpovídají plnému pracovnímu úvazku. Příplatky za tituly, které může udělit děkan fakulty, jsou uvedeny v tabulce č. 3 této směrnice. Příplatek za tituly je obecně udělován v poměrné výši k výši pracovního úvazku.
2. Příplatek za titul je nenárokovou složkou mzdy. V případě, že pracovník nevykazuje činnost adekvátní svému pracovnímu zařazení (postdoktorská pozice, docent, profesor), jako je publikační činnost, není schopen garantovat předmět, případně studijní program, může mu jej děkan částečně nebo zcela odebrat.
3. Ve výjimečných případech u pracovníka s úvazkem do 20 hodin týdně může děkan povolit výjimku a stanovit výši mzdy úměrně úvazku, avšak ze mzdy odpovídající úvazku vyššímu než 20 hodin týdně (viz 4. sloupec tabulky č. 1 této směrnice).

Čl. 3

Odměňování neakademických pracovníků

Výše mzdového tarifu neakademických pracovníků je v souladu s přílohou č. 2 vnitřního mzdového předpisu stanovena podle tabulky č. 2 této směrnice.

Čl. 4

Obecná a přechodná ustanovení

Dle čl. 9 vnitřního mzdového předpisu může zaměstnavatel pracovníkovi, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků, nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, poskytovat osobní příplatek až do výše 200 % mzdového tarifu zaměstnance. Osobní příplatek je určován a upravován na základě hodnocení daného pracovníka vedoucím pracovníkem.

Čl. 5

Závěrečná ustanovení

Tato směrnice nabývá platnosti dnem projednání v kolegiu děkana Přírodovědecké fakulty Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem dne 14. 6. 2022 a účinnosti dne 1. 7. 2022.

Tabulka 1: Mzdové tarify fakulty u akademických pracovníků

Akademičtí pracovníci podle pracovní činnosti	Mzdová třída	Mzdový tarif při úvazku na fakultě do 20 hodin týdně (v Kč)	Mzdový tarif při úvazku na fakultě nad 20 hodin týdně (v Kč)
lektor; asistent; vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A1–A2	30 200	30 450
odborný asistent; vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A3	30 200	31 900
odborný asistent (CSc., Dr., Ph.D.); vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A4	31 100	34 650
docent; vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A5	34 400	43 600
profesor; vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A6	39 850	47 800

Tabulka 2: Mzdové tarify fakulty u neakademických pracovníků

Mzdová třída	Výše mzdy (v Kč)	Mzdová třída	Výše mzdy (v Kč)
N1	17 500	N7	23 050
N2	18 350	N8	25 300
N3	18 650	N9	28 550
N4	19 750	N10	31 900
N5	20 850	N11	36 850
N6	21 950		

Tabulka 3: Příplatek za vědecko-pedagogické tituly (v Kč za měsíc) při plném úvazku

Vědecko-pedagogický titul	Příplatek za titul
Doktor (Ph.D., Dr. aj.) za jménem; kandidát věd (CSc.)	2 000
Docent	4 000
Profesor	6 000


doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D.
děkan