

Volební program kandidáta na funkci děkana PŘF UJEP na období 2022–2026

Michal Varady

Vize:

Přírodovědecká fakulta jakožto stabilní a úspěšně etablovaná součást Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem chce být dynamickou, maximálně otevřenou, sebevědomou, akademicky orientovanou výzkumnou fakultou s výrazným napojením jak na region, tak na partnerské vzdělávací a výzkumné instituce v národním i mezinárodním kontextu. Usilujeme o kvalitu, nadnárodní přesah a dobré renomé fakulty ve všech směrech svých aktivit, zejména pak ve výzkumné a vzdělávací činnosti. Chceme být atraktivní fakultou pro studenty, nabízející kvalitní vzdělání v oblasti přírodních věd, nanotechnologií, informatiky a matematiky a stimulující, přátelské prostředí pro jejich osobnostní rozvoj. Svou činností usilujeme přispět k šíření vzdělanosti a kultivaci našeho sociálně znevýhodněného regionu, v němž chceme být rovnocenným partnerem pro veřejnou a aplikační sféru a aktivním hybatelem regionálního rozvoje, nositelem inovací a jejich transferu. Leitmotivem pro období 2021+ bude udržet rostoucí trend vývoje naší fakulty a zúročit tak unikátní rozvojový impuls, kterého se nám dostalo v podobě dokončení budov CPTO a CBEO a nové, špičkově vybavené laboratorní infrastruktury.

Strategický záměr PŘF UJEP 2021+

Vážené členky a členové akademické obce Přírodovědecké fakulty UJEP,

vážené kolegyně, vážení kolegové,

uplynuly již téměř 4 roky od okamžiku, kdy jsem se na základě impulsů od několika kolegyně a kolegů z řad akademické obce naší fakulty rozhodl poprvé ucházet o Vaši důvěru a podporu pro své zvolení do funkce děkana Přírodovědecké fakulty UJEP. Nyní před Vás opět předstupuji, připraven složit účty za minulé funkční období a nabídnout Vám programové vize pro naši fakultu na období následující. Ty přirozeně vycházejí z podrobněji zpracovaného Strategického záměru Přírodovědecké fakulty UJEP 2021+ s ústřední vizí uvedenou v záhlaví mého volebního programu a z výsledků hodnocení fakulty Mezinárodním evaluačním panelem podle metodiky 2017+.

Na rozdíl od svého volebního programu pro období 2018–2022, kde jsem se pokoušel o stručné shrnutí historie vývoje naší fakulty a analýzu její pozice uvnitř univerzity a navenek, toto vynechám a zaměřím se na stručné zhodnocení funkčního období stávajícího vedení. Dále se pak pokusím identifikovat směry, jakými bychom se měli v jednotlivých fakulturních agendách v budoucnu ubírat, abychom se i nadále úspěšně rozvíjeli a sílili zejména v oblasti kvality všech svých činností.

1. Fakulta

Období 2018 až 2022 bylo pro naši fakultu přelomové a současně, i kvůli nepříznivým vnějším okolnostem, nesmírně náročné. Začátkem června roku 2020 se podařilo úspěšně dokončit a zkolaudovat stavbu nové fakulní budovy CPTO. V létě téhož roku jsme zvládli značně složité stěhování fakulty, a to včetně laboratorní infrastruktury, do nové budovy. Tyto logisticky velmi náročné akce navíc komplikovala probíhající pandemie nemoci Covid-19, která zásadně ovlivňovala fungování celé společnosti od března 2020 prakticky až do jara roku 2021. Po většinu tohoto období byla fakulta nucena kompletně přejít na distanční výuku, což představovalo jak pro akademiky, tak i studenty velkou a nečekanou výzvu. Pandemie bohužel utlumila řadu aktivit zejména pokud jde o PR akce, aktivity v oblasti internacionalizace a propagace nové fakulní budovy, zároveň musím vzpomenout flexibilitu a kreativitu, kterou naši akademici a studenti prokázali zejména v počátečních fázích boje s pandemií. Mám na mysli především výrobu dezinfekce pro záchranku a lékaře v Ústí nad Labem, sbírku starší funkční výpočetní techniky pro žáky na distanční výuce, 3D tisk ochranných štítů pro zdravotníky a další. Fakulta tak ukázala, že i v době krize dokáže regionu a místní komunitě nabídnout a realizovat konkrétní pomoc a naplnit tak přesvědčivě požadovanou třetí roli univerzit. Považuji to za skvělou zprávu.

V uplynulém období zaznamenala fakulta změny ve své organizační struktuře. K původním sedmi fakulním součástem přibylo v březnu roku 2020 Centrum podpory přírodovědného vzdělávání (CPPV). To koncentruje fakulní potenciál a know-how v oblasti oborových didaktik přírodovědných předmětů, matematiky a informatiky a přípravy budoucích učitelů. Současně komunikuje s učiteli uvedených předmětů z regionálních škol, nabízí jim další vzdělávání a platformu pro výměnu zkušeností. Klíčovou roli hraje rovněž ve spolupráci a partnerství s fakulními školami a v nejbližším budoucnu je centrem plánovaná realizace kurzů CŽV pro vyučující na ZŠ a SŠ. Zásadní roli bude plnit v následujícím období, kdy jsme připraveni podílet se na naplňování fakulních aktivit v I. pilíři (Creative People) univerzitního transformačního projektu RUR financovaného EU z Fondu spravedlivé transformace. Aktivity v tomto pilíři budou směřovat ke zlepšení alarmující situace v oblasti kvalifikovanosti a aprobovanosti učitelů ZŠ a SŠ v regionu severozápadních Čech ve fyzice, informatice, matematice, chemii a biologii, ale také například do oblasti práce s motivovanými a talentovanými žáky a studenty. Osobně považuji tuto fakulní agendu za jednu ze stěžejních pro následující 4leté období, jakkoli si uvědomuji, že nejsme fakultou pedagogickou, ale přírodovědeckou. Bez kvalitních učitelů „našich“ předmětů na všech stupních škol není možné očekávat nejen kvalitní a motivované uchazeče o studium našich disciplín, ale ani nárůst počtu zájemců o technické obory, které jsou na našich disciplínách založeny.

Druhá organizační změna nastala k 1. lednu 2022, kdy bylo zrušeno Ústecké materiálové centrum (ÚMC) a současně bylo vytvořeno Centrum nanomateriálů a biotechnologií (CENAB). Názvem centra se fakulta jasně přihlásila k problematice, kterou se již dlouhé roky zabývá, opakovaně získává řadu projektů a produkuje v ní nejen velké počty kvalitních vědeckých výstupů, ale i patenty použitelné v praxi. Navíc má fakulta v oblasti nanotechnologií akreditovány studijní programy ve všech stupních studia od bakalářského až po doktorské a v tuto chvíli očekáváme rozhodnutí z NAÚ ohledně žádosti o akreditaci habilitačního a jmenovacího řízení. CENAB v současné době připravuje několik projektů, které budou mít v následujícím období strategický význam nejen pro fakultu, ale i region v oblasti transformace na uhlí založeného průmyslu a energetiky směrem k chytrým materiálům a technologiím s výrazným přesahem do aplikační sféry - např. projekt MATECH. Pro jeho případnou realizaci se vedení fakulty podařilo získat nové laboratorní prostory v bývalé budově FŽP na Králově výšině.

Připravované projektové aktivity nejen obou nových součástí, CPPV a CENAB, ale i například kateder geografie a informatiky daleko přesahují hranice fakulty směrem do regionu. Zcela zřejmě tak pomáhají naplňovat tolik ceněnou třetí roli univerzity, tedy službu společnosti a regionu.

V tuto chvíli neplánujeme žádné další organizační změny ve struktuře součástí fakulty v následujícím období. Jedinou výjimkou, kterou zřejmě bude nezbytné realizovat, je zřízení projektového oddělení. Důvodem je, že fakulta v současné době připravuje v souvislosti s novým programovým obdobím řadu žádostí o velké projekty z prostředků EU. Kromě toho rostou počty projektových žádostí v GAČR a s nimi i úspěšnost žadatelů. Bez oddělení, které bude tyto projekty manažersky řídit a poskytovat podporu řešitelům, by bylo nereálné realizovat zejména velké projekty. Servis a podpora v oblasti managementu projektů bude jeden z úkolů tohoto oddělení. Dalším úkolem bude komunikace s aplikační a firemní sférou nejen v našem regionu, a získávání zakázek a projektů smluvního výzkumu s cílem zvýšit finanční prostředky získané fakultou z neveřejných zdrojů, v duchu doporučení, která vyplynula z hodnocení naší fakulty Mezinárodním evaluačním panelem na konci roku 2020. Věřím, že v naplňování těchto cílů nám může být nápomocen hlavně v počátcích ICUK, který má firemní prostředí v regionu dobře zmapované. V tomto směru bude projektové oddělení směrem k aplikační sféře hrát podobnou roli jako CPPV směrem k regionálním školám. Předpokládám, že toto oddělení bude do budoucna na fakultě plnit strategickou úlohu a přinášet nemalé prostředky.

2. Vzdělávání

Další klíčovou aktivitou fakulty v minulém období byl masivní proces akreditace prakticky všech studijních programů (SP), kterými fakulta v současné době disponuje podle nově zavedených pravidel NAÚ. Akreditace se v jistém smyslu staly auditem naší akademické obce jak z hlediska širě jejího odborného spektra, tak i kvality tvůrčí činnosti. Také v této zkoušce fakulta obstála se 100% úspěšností. Žádná žádost o akreditaci nebyla zamítnuta nebo stažena. Kromě získání institucionálních akreditací pro Vědy o Zemi a Učitelství pro bakalářské a magisterské obory jsme celkem akreditovali, institucionálně nebo přes NAÚ, 13 bakalářských, 13 navazujících magisterských a 6 doktorských SP (z toho 2 jsou anglické mutace českých verzí). Velkým úspěchem je, že si fakulta udržela a úspěšně akreditovala habilitační a jmenovací řízení v oboru Aplikovaná fyzika. V současné době máme na NAÚ již jen poslední dvě žádosti o bakalářský SP Biologie a o habilitační a jmenovací řízení v oboru Aplikované nanotechnologie. Ve zbytku tohoto funkčního období ještě plánujeme zahájit akreditační proces navazujícího magisterského SP v oblasti chemie.

V následujícím období neplánujeme zásadní rozšiřování nabídky bakalářských a magisterských SP. Výjimkou je zvažovaný bakalářský SP zaměřený na experimentální fyziku a výše uvedené aktivity CPPV. Místo toho se chceme zaměřit na rozšíření nabídky doktorských SP tak, aby většina fakultních součástí disponovala alespoň jedním. Od rozšíření jejich nabídky očekáváme další posílení výkonnosti fakulty v oblasti tvůrčí činnosti, a tím nárůst prostředků z DKRVO (Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace). Na základě poptávky zahraničních studentů se budeme rovněž zamýšlet nad účelností akreditace některých stávajících SP v anglickém jazyce. Velkou výzvou do budoucna je pokročit v internacionalizaci studia, jak přijímáním akademiků ze zahraničí, kteří povedou výuku v anglickém jazyce, tak dosáhnout stavu,

kdy se stane standardem, že student přírodovědecké fakulty stráví v době svého studia semestr studií v zahraničí. Budeme rovněž pokračovat v osvědčené praxi zapojování studentů do projektů v oblasti výzkumu a vývoje, která je pro studenty silným motivačním prvkem. V oblasti organizace studia se zaměříme na další digitalizaci studijní agendy. Kromě dílčích úkonů byly doposud zrušeny listinné podoby výkazu o studiu (indexu) a přihlášky ke studiu, bylo zavedeno elektronické schvalování zadání kvalifikačních prací. Další digitalizací (elektronické podávání a vyřizování žádostí studentů, postupná elektronizace spisů studentů, absolventů i uchazečů) bude ještě více usnadněna komunikace se studijním oddělením a bude zefektivněna jeho činnost. V neposlední řadě je pak nutné optimalizovat výuku ve stávajících SP tak, aby předměty s téměř shodnou nebo velmi podobnou náplní v různých studijních programech byly vyučovány společně a efektivně se tak nakládalo nejen s finančními prostředky fakulty, ale také tvůrčím a časovým potenciálem akademických pracovníků.

3. Věda a výzkum

Přírodovědecká fakulta si i v minulém období v rámci UJEP udržela dominantní postavení v oblasti vědy a výzkumu, což se projevovalo zejména v modulu M2 metodiky 2017+, který byl klíčovým kritériem pro nastavení rozdělování finančních prostředků na DKRVO mezi fakulty v rámci UJEP. Důsledkem je každoroční výše prostředků na DKRVO, která v letech 2018–2021 činila průměrně 22 mil. Kč, tedy přes 30 % celkové částky získané z tohoto rozpočtového ukazatele celou univerzitou. V tomto roce pak díky navýšení prostředků MŠMT a pokračující dominanci naší fakulty jsme získali částku dokonce přes 28 mil. Kč. To je samozřejmě pozitivní skutečnost. Na druhou stranu je třeba si uvědomit, že v současné době je to již natolik velký příspěvek k celkovému rozpočtu fakulty (v roce 2022 téměř 30 %), že by jeho zásadnější výpadek způsobil fakultě vážné problémy. Rizikem je, že se jedná o rozpočtovou položku podléhající nejen případným budoucím změnám celostátní metodiky, ale především interní metodiky UJEP pro rozpočítávání příspěvku z tohoto ukazatele mezi jednotlivé fakulty. Tato metodika byla až dosud založena striktně na principu zásluhovosti, kdy výše prostředků pro jednotlivé fakulty korespondovala s jejich publikačním výkonem. I přesto je evidentní, že pro naši fakultu je nezbytné nejen udržet, ale nadále zvyšovat publikační výkon. A to nejen z pohledu kvantity, ale především kvality publikačních výstupů, a tak zvyšovat i obecnou kvalitu fakulty v oblasti vědy a výzkumu. S tím by měl být spojen také nárůst prostředků na další rozvoj, který bych chtěl primárně směřovat do lidských zdrojů. Ostatně srovnáme-li publikační výstup naší fakulty s ostatními přírodovědně zaměřenými fakultami v Česku, nevycházíme z tohoto srovnání zdaleka tak dobře jako se sesterskými fakultami UJEP.

Důležitou událostí v listopadu roku 2020 bylo hodnocení fakulty Mezinárodním evaluačním panelem (MEP) podle metodiky 2017+. Fakulty byly hodnoceny ve 3. modulu (Social Relevance) této metodiky v 11 kritériích. Přírodovědecká fakulta obdržela v těchto dílčích kritériích 5× hodnocení vynikající, 1× velmi dobrý, 3× dobrý, 1× průměrný a 1× podprůměrný. Celkově byla naše fakulta hodnocena druhou nejvyšší známkou „velmi dobrý“ spolu s FUD a FF (dosáhla 185 bodů - rozmezí pro velmi dobrý 169–216 bodů). Toto hodnocení, považujeme za úspěch a za realistický odraz tehdejší situace. Ostatní fakulty UJEP byly hodnoceny o stupeň níže známkou dobrý stejně jako celá univerzita. To, že univerzita byla hodnocena o stupeň níže než naše fakulta, nám přineslo nemilý důsledek v podobě nižších prostředků (DKRVO) za naši publikační činnost, než kdyby univerzita byla hodnocena vyšší známkou. Kromě vlastního hodnocení poskytl MEP řadu cenných doporučení na opatření pro posílení oblastí, v nichž je fakulta slabší. Jedná se zejména o projekty smluvního výzkumu a získávání finančních zdrojů z neveřejné sféry.

Rezervy máme také v oblasti strategie pro nastartování a podporu spin-off firem a v ostatních formách komercializace výsledků fakultní vědy, výzkumu a inovací. Doufám, že situaci v těchto segmentech pomůže zlepšit zřízení fakultního projektového centra.

Důležitým nástrojem pro zapojování nadějných, zejména magisterských a doktorských studentů do vědecko-výzkumné práce, je univerzitní Studentská grantová soutěž (SGS). V následujícím období chceme detailněji kontrolovat vykazované publikační výstupy uváděné pod jednotlivými SGS granty s cílem zamezit duplicitám (jedna publikace je vykazána jako výsledek dvou SGS grantů) a posuzovat, zda vykázané publikační výstupy jsou v relaci k vynaloženým grantovým prostředkům. Také, podle mého názoru, nepůsobí příliš dobře, jsou-li jako hlavní řešitelé projektů ve Studentské grantové soutěži uváděni kolegové s doktorskými, či dokonce docentskými tituly. Domnívám se, že v duchu názvu soutěže, by jimi měli být výhradně studenti doktorského studia.

Ve svém volebním programu před čtyřmi lety jsem sliboval revizi motivační směrnice pro podporu VaV rozšířené o motivační systém i v oblasti zakázkové činnosti a aplikovaného a smluvního výzkumu. Bohužel se jedná o širší a náročnější úkol, než jsem předpokládal, s výraznými přesahy do hospodaření fakulty. Nicméně, rád bych inicioval diskusi na toto téma v kolegiu děkana tak, abychom do konce tohoto funkčního období vygenerovali buď směrnici novou, nebo alespoň její hlavní rysy.

4. Lidské zdroje a kvalita

Kvalitní fakultu nevytvoří sebelepší budovy, laboratoře ani přístroje, ale kvalitní lidský kapitál. Je to právě kvalita lidských zdrojů, která posouvá jakoukoli instituci kupředu. V minulém období udělala fakulta i univerzita v tomto směru řadu kroků správným směrem. Univerzita získala a obhájila tzv. „HR Award“ plným názvem „HR Excellence in Research Award“, za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí. Pro výzkumníky znamená organizace s oceněním HR Award záruku evropského standardu péče o zaměstnance, otevřenost a transparentnost výběrového řízení a kvalitu pracovního prostředí.

Vedení fakulty v minulém období usilovalo o pozitivní motivaci kvalifikačního růstu akademických pracovníků a snažilo se jim být v tomto směru maximálně nápomocné. Motivačně a transparentně jsou v tomto smyslu nastaveny i dvě hlavní směrnice děkana z roku 2021 regulující tuto oblast: Implementace vnitřního mzdového předpisu UJEP na PŘF UJEP a Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků PŘF UJEP. První směrnice nastavuje transparentně a jednotně platové tarify v jednotlivých kvalifikačních třídách, jak u akademiků, tak i THP. Druhá směrnice zavádí transparentní pravidla pro hodnocení akademických pracovníků na základě individuálních kariérních plánů doplněných pravidelným ročním hodnocením výukové a vědecké činnosti v informačním systému HAP. Hodnocení je citlivě nastaveno tak, aby umožnilo zohlednění (kompenzaci) vyššího vytížení pracovníků v jedné ze sledovaných oblastí na úkor druhé (výuka vs. vědecká činnost). Kromě individuálního hodnocení akademiků jsou nově hodnoceny také součásti fakulty podle kritérií odsouhlasených na výjezdním zasedání kolegia děkana v červnu 2021. Výsledky tohoto hodnocení se pak promítají do prostředků na OSOH, přidělené fakultou na jednotlivé součásti. Vzhledem k tomu, že tyto prostředky jsou z velké části získané z DKRVO, hlavní váhu v hodnocení součástí má věda (publikační činnost) 50 %, následují studenti (vzdělávací činnost) 30 % a rozvoj a kvalita součástí 20 %. V následujícím období budeme pokračovat v nastoupeném trendu pečlivého monitoringu

činností zejména u akademických pracovníků po doktorátu směřujících k habilitaci, ale i u jednotlivých fakultních součástí, abychom podpořili rozvoj pracovníků i součástí, ale také včas zachytili případné nepříznivé trendy a pokusili se je včas zkorigovat.

Velkou pozornost věnovalo vedení fakulty nastavení otevřených VŘ nejen pro akvizice nových akademiků, ale nově i pro přijímání klíčových THP pracovníků. Pokud jde o zájem o akademické pracovní pozice na fakultě, sledujeme narůstající příznivý trend v zájmu kvalitních uchazečů z Česka i ze zahraničí, což pravděpodobně souvisí i s nabídkou důstojného moderního zázemí pro výuku i bádání v nové infrastruktuře CPTO. Rádi bychom tohoto trendu využili a obohatili naši akademickou obec o excelentní kolegy ze zahraničí. Ti nejen, že budou inspirací pro své kolegy a posilou pro publikační aktivitu, tak také přirozeně posílí mezinárodní dimenzi fakulty.

V rámci posílení zdravého prostředí na fakultě mám v plánu iniciovat diskusi na téma omezení funkčních období vedoucích součástí ve statutu fakulty na maximálně dvě po sobě jdoucí, podobně jako je tomu například na PŘF UK nebo PŘF JU a na celé řadě dalších špičkových akademických pracovišť nejen v Česku.

5. Vnější a zahraniční vztahy, internacionalizace

Obdivuhodný kus práce se v minulém období podařilo odvést v oblasti fakultního PR. V tomto směru se více než vyplatilo rozšíření vedení fakulty z původních 3 proděkanů na 4, právě o proděkana pro vnější a zahraniční vztahy. Fakulta přešla na novou webovou platformu na kvalitativně vyšší úrovni s daleko bohatším obsahem nejen z hlediska PR. Spolu s fakultou tak učinila i většina jejích součástí. Samotné webové stránky však zdaleka nezůstaly jediným kanálem šířícím povědomí o fakultě a jejích aktivitách směrem k veřejnosti a potenciálním zájemcům o studium. Jsou provázány s celou řadou dalších moderních platform a technologií. Takový příkladem je skvělé představení CPTO formou virtuální prohlídky budovy. Fakulta se prezentuje také v rámci médií oslovujících zejména mladou generaci jako jsou Instagram a Facebook, působí i na profesní sociální síti LinkedIn. Podařilo se také obnovit fakultní YouTube kanál s celou řadou videí pokrývajících široké spektrum témat a otevřít širší platformu Science UJEP nabízející videa z výzkumu, články a do budoucna i rozhovory. Pokud jde o úspěšnost YouTube kanálu, dařilo se v uplynulém období trvale zvyšovat počet pravidelných odběratelů a také počet zhlédnutí videí. Relativně novou společenskou možností, která se otevírá, je fakultní podcast Science Talks. Ten do budoucna nabízí možnost prezentovat nejen naše akademiky, ale především studenty a absolventy. Fakultní webové stránky a stránky většiny součástí jsou dostupné jak v české, tak anglické verzi a významně tak posilují nadnárodní rozměr fakulty a přispívají k její internacionalizaci. V dalším období bychom chtěli udržet nastoupený trend v oblasti PR. Jak všichni pevně věříme, pandemie onemocnění Covid-19 do značné míry ustupuje, proto se pro následující období otevírají další možnosti jak přivést na fakultu zájemce o naše obory z řad veřejnosti a potenciálních uchazečů o studium. Možnou formou pro taková setkání mohou být například měsíční populární přednášky osobností ze světa vědy prezentující novinky a zajímavá témata z našich oborů. Také bychom s ohledem na doporučení MEP a vznik projektového oddělení měli přemýšlet o větším zviditelnění webové stránky nabízející aplikovaný výzkum a o jejím rozšíření o nabídku participace fakulty na společných projektech v oblasti smluvního výzkumu (např. společné projekty TAČR fakulty s firmami).

Aktivity v oblasti internacionalizace fakulty byly kvůli dlouhotrvající pandemii zejména v oblasti mobilit studentů a akademiků značně utlumeny. Přesto jsme hned na začátku

funkčního období, ještě před začátkem pandemie, učinili studentům nabídku požádat v případě úspěšného ukončení zahraniční mobility o stipendium 10 tis. Kč, tzv. „na letenku“, která stále trvá. Pandemie také vedla ke dvojímu odkladu společné doktorandské konference s TU Dresden, která konečně proběhne v červnu tohoto roku. Hlavní činnosti v oblasti internacionalizace se týkaly neméně důležité tzv. vnitřní internacionalizace fakulty. Podařilo se přeložit klíčové fakultní dokumenty do angličtiny, stejně jako webové stránky fakulty (v roce 2020) a většiny jejích součástí (v roce 2021). Fakulta je tak připravena přijímat jak akademiky ze zahraničí do zaměstnaneckého poměru, tak i příchozí studenty v rámci mobilit. V následujícím období budeme chtít dokončit přechod posledních dvou součástí na novou fakultní webovou šablonu a přeložit jejich webové stránky do anglického jazyka. V současné době se pracuje na videích, která představují cizojazyčně akreditované studijní programy. V tom by bylo vhodné i nadále pokračovat, protože právě AV metody se ukazují v rámci oslovování potenciálních zahraničních uchazečů jako relativně efektivní. Ačkoliv je zahraniční zkušenost mnohdy nepřenositelná, musíme mít stále ambici přesvědčovat naše studenty, že zkušenost získaná studiem a pobytem kdekoli v zahraničí bohatě vyváží případné dílčí obtíže ve studiu. Vedení fakulty může usilovat o rozšíření nabídky atraktivních partnerských škol v zahraničí, ale je především otázkou vlastního zájmu studentů této nabídky využít.

6. Závěrem

Jednou z mých osobních priorit při nástupu do funkce děkana bylo udržet uvnitř fakulty příznivou a kolegiální atmosféru, příjemné pracovní a studijní prostředí a pocit sounáležitosti jednotlivých zaměstnanců, studentů, kateder a center s fakultou. Hodnotu tohoto nastavení dovedu ocenit i vzhledem k tomu, že pamatuji doby, kdy tomu tak nebylo. Doufám, že jsem v této své prioritě neselhal a stejně jako před téměř čtyřmi lety prohlašuji, že se tuto hodnotu budu ze všech svých sil snažit chránit, udržet a posilovat.

Rád bych také poděkoval svým proděkanům a tajemníkovi za oporu, kterou mi po bezmála 4 roky poskytovali a za to co se jim, alespoň v mých očích, podařilo pro rozvoj fakulty v tomto funkčním období udělat.

Roli děkana chápu jako službu fakultní akademické obci. Bylo pro mě ctí, že jsem ji mohl vykonávat právě na naší fakultě. Pokud budu zvolen i do dalšího období, jsem připraven všechny zkušenosti získané v uplynulých čtyřech letech zúročit ve prospěch dalšího rozvoje naší fakulty.

Teplíce 8. května 2022

Michal Varady

